

РЕЗОЛЮЦИЯ
III Северной межрегиональной конференции
«Совершенствование трудового законодательства
в сфере охраны труда»

23 марта 2016 г.

г.Сургут
Ханты-Мансийский
автономный округ-Югра

Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ и Методика проведения специальной оценки условий труда разрабатывались на принципах социального партнерства с участием представителей правительства, работодателей и профсоюзов и предусматривают непосредственное участие как самих работников, так и их представителей – профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда. Вопросы необходимости создания здоровых и безопасных рабочих мест, решение которых было одной из основных задач принятых нормативно-правовых актов, связаны с вопросами предоставления досрочных пенсий, назначаемых в связи с особыми, опасными или вредными условиями труда. Именно поэтому для страхователей, у которых имеются рабочие места, дающие право на досрочное назначение трудовой пенсии, были установлены дополнительные тарифы страховых взносов, цель которых - повысить заинтересованность работодателей в улучшении условий труда на вредных и/или опасных производствах.

Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации предусматривает освобождение работодателя от уплаты взносов в увеличенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

В то же время отдельные недостатки действующей нормативно-правовой базы при проведении спецоценки, препятствуют объективной оценке степени воздействия вредных факторов на здоровье работников, что означает для работников - получателей дополнительных социальных гарантий - утрату права на досрочное пенсионное обеспечение в системе обязательного пенсионного страхования.

Профсоюзный мониторинг результатов проведения специальной оценки условий труда и многочисленные обращения членов профсоюзов свидетельствуют о том, что действующая нормативно-правовая база требует совершенствования.

Необходимость всестороннего изучения и анализа итогов применения нормативных и правовых актов, связанных с проведением специальной оценки условий труда в отдельных регионах обусловила инициативу ряда отраслевых общероссийских профсоюзов по созданию соответствующих региональных трехсторонних рабочих групп — Астраханской области, Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, Ямало-Ненецком автономном округе. Ведется работа по созданию аналогичных групп и в других субъектах РФ. В рамках данных рабочих групп проходят многосторонние обсуждения и анализ применения действующей нормативно-правовой базы в сфере охраны труда и

пенсионного обеспечения, формируются соответствующие предложения для ее совершенствования.

III Межрегиональная конференция «Совершенствование трудового законодательства в сфере охраны труда» считает необходимым:

Признать необходимым совершенствовать практику работы региональных трехсторонних рабочих групп по мониторингу результатов проведения специальной оценки условий труда как отвечающую задачам совершенствования трудового законодательства в сфере охраны труда, проводить данную работу на постоянной основе с привлечением всех представителей сторон социального партнерства.

1. Нефтегазстройпрофсоюзу России и Всероссийскому Электропрофсоюзу:

1.1. В срок до 10 апреля 2016 года обобщить и направить от имени участников Конференции в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации поступившие в процессе обсуждения предложения по совершенствованию нормативных правовых актов Российской Федерации, касающихся вопросов проведения специальной оценки условий труда и досрочных пенсий с учетом отраслевых и региональных особенностей.

1.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с региональными трехсторонними рабочими группами по правоприменению нормативных актов и законодательства в области специальной оценки условий труда и пенсионного обеспечения с целью формирования предложений для ФНПР и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, направленных на совершенствование трудового законодательства в сфере охраны труда.

2. Территориальным объединениям профсоюзов:

2.1. Обеспечить координацию деятельности сторон социального партнерства по совершенствованию нормативно-правовых актов трудового законодательства в сфере охраны труда.

3. Минтруду России:

3.1. Провести анализ предложений, поступивших от участников Конференции и дать мотивированное заключение по возможностям их реализаций в течении 1,5 месяцев с момента их поступления.

3.2. Оказывать поддержку деятельности сторон социального партнерства на всех уровнях по совершенствованию нормативно-правовых актов трудового законодательства в сфере охраны труда.

4. Сторонам социального партнерства на территориальном уровне:

4.1. Содействовать созданию региональных трехсторонних рабочих групп по мониторингу практики применения действующей нормативно-правовой базы в части охраны труда, как одному из эффективных механизмов выработки соответствующих предложений, направленных на ее совершенствование с учетом региональных и отраслевых особенностей, а также принимать активное участие в их работе.